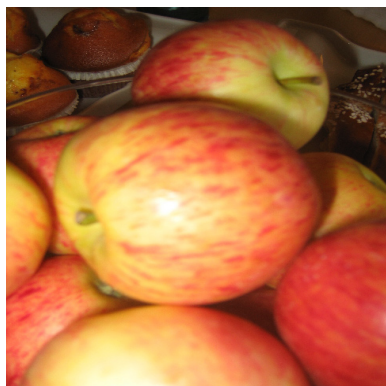


Kartläggning av kompetensbehov



”Det värsta som kan hända är inte att personalen kompetensutvecklar sig och drar vidare till andra företag.

Det värsta som kan hända är att de inte utvecklar sig och stannar kvar”.

Okänd

Kartlägg kompetensen – allt viktigare för att överleva i kunskapssamhället! Anta att ditt företag inte vet vad som finns på lagret, hur mycket maskinerna i fabriken kan producera eller vem som tar över om huvudleverantören skulle slå igen. Du skulle knappast sova gott. Men så hanterar många organisationer sin mest värdefulla resurs; kompetens.

Att veta vilka kompetenser som saknas och som behövs i framtiden gör att det blir betydligt enklare att planera vilka aktiviteter som ska prioriteras.

Under en 2 dagars workshop arbetar vi med kartläggningsprocessen med HR, företagets avdelningar och/eller ledningsgrupp med en metodik som är väl beprövad och har visat sig fungera på ett enkelt sätt.

Vi arbetar med workshop metodik och går bl.a igenom

- Utifrån företagets målsättningar utvärdera vilka kompetenser som krävs för att lyckas
- Prioritering av kompetenser
- Beskriva kompetensen i olika nivåer
- Fastställa den önskvärda kompetensnivån
- Genomgång av metod för kompetensgapanalys

De här dagarna ger

- ◇ En gemensam syn på vilka kompetenser som ska prioriteras
- ◇ Beskrivning av kompetenserna i beteendetermer så att alla har samma språk
- ◇ Grunden för vad som behöver göras och underlättar arbetet med hur det ska genomföras
- ◇ HR funktionen och ledningen ett enkelt verktyg att kontinuerligt inventera och agera för kompetensutveckling
- ◇ Cheferna ett verktyg för coaching av sina medarbetare

För mer information:

Helena Åberg, 0708-39 59 68

Kenth Karlsson, 0707-42 11 30

K32

FORMELN FÖR FÖRÄNDRAT BETEENDE

KUNGSGATAN 32, 7 TR, 111 35 STOCKHOLM
WWW.K32.SE, INFO@K32.SE